

# Weiterbildung zum Professional Business Coach (m/w/d)



## Curriculum

### Willkommen zur Weiterbildung zum Professional Coach

Mit dieser Weiterbildung laden wir Sie herzlich ein, Ihre Coaching-Kompetenzen auf ein neues Level zu heben und sich gezielt auf die Herausforderungen und Chancen des Coachingprozesses vorzubereiten. Dieser Kurs baut auf den fundierten Kenntnissen aus der Mediationsausbildung auf und ist speziell darauf ausgerichtet, Sie mit den Werkzeugen und Methoden auszustatten, die Sie benötigen, um als Coach sowohl Einzelpersonen als auch Teams erfolgreich zu begleiten.

Unsere Weiterbildung richtet sich an alle, die bereits eine Mediatorenausbildung erfolgreich abgeschlossen haben – unabhängig davon, ob Sie diese bei uns im IMB Institut oder bei einem anderen anerkannten Anbieter absolviert haben.

Voraussetzung für die Teilnahme ist eine abgeschlossene Mediationsausbildung von mindestens 130 Stunden gemäß dem Mediationsgesetz.

Diese spezialisierte Weiterbildung bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Kompetenzen als Coach auszubauen und Ihre Fähigkeiten zu erweitern. Sie wird von einem erfahrenen Team aus qualifizierten Trainern geleitet, die sowohl in der Mediation als auch im

Coaching umfangreiche Erfahrung haben. Mit über 200 Jahren gebündelter Expertise in Coaching und Mediation vermitteln wir Ihnen nicht nur fundiertes theoretisches Wissen, sondern auch praxisorientierte Techniken, die Sie direkt in Ihrem beruflichen Alltag anwenden können.

Bereiten Sie sich darauf vor, Ihre berufliche Laufbahn zu bereichern und sich als qualifizierter Coach zu etablieren. Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem spannenden Weg zu begleiten und Ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung zu fördern.



## **Warum eine Weiterbildung zum Professional Coach eine kluge Entscheidung ist**

### **Coaching – eine Schlüsselkompetenz für die moderne Arbeitswelt**

Coaching, ursprünglich entwickelt, um Einzelpersonen in ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung zu unterstützen, hat sich längst zu einem unverzichtbaren Instrument in der Unternehmenswelt etabliert. Immer mehr Unternehmen erkennen, dass Coaching – sowohl für Führungskräfte als auch für Mitarbeitende – ein effektives Mittel zur Förderung von Leistungsfähigkeit, Kommunikation und langfristigem Erfolg ist.

In einer Zeit, in der Führungskräfte zunehmend unter Druck stehen und die Anforderungen an die Teamdynamik wachsen, wird Coaching zu einem unverzichtbaren Werkzeug. Die Fähigkeit, Mitarbeiter\*innen zu motivieren, zu fördern und sie in ihrer Entwicklung zu begleiten, hat direkten Einfluss auf den Unternehmenserfolg. Teams, die effektiv zusammenarbeiten, und Individuen, die ihre Potenziale ausschöpfen können, tragen entscheidend zur Erreichung der Unternehmensziele bei. Anstatt Talente aufgrund von Kommunikationsproblemen oder mangelnder Führung zu verlieren, ist es klug, Coaching als Mittel zur Förderung von Zusammenhalt, Entwicklung und Motivation einzusetzen.

**Die Weiterbildung zum Professional Coach – eine wertvolle Erweiterung Ihrer beruflichen Qualifikationen**

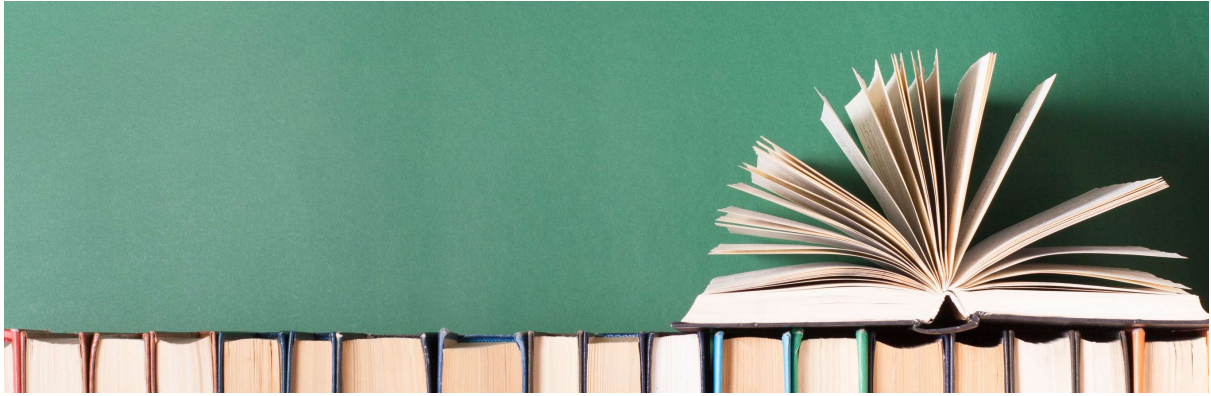
Die Coaching-Ausbildung geht über den traditionellen Coaching-Ansatz hinaus. Sie befasst sich mit den tiefgreifenden, systemischen Zusammenhängen und den individuellen sowie gruppensystemischen Prozessen, die für den Erfolg im Unternehmen entscheidend sind. In einer zunehmend komplexeren Arbeitswelt, die durch Remote-Arbeit, wechselnde Teamstrukturen und steigende Ansprüche an die Führungskräfte geprägt ist, sind innovative und flexible Coaching-Ansätze gefragt. Diese Weiterbildung rüstet Sie mit den nötigen Tools und Methoden aus, um in diesen neuen und herausfordernden Kontexten erfolgreich zu agieren.

### **Erweiterung des beruflichen Spektrums und persönliche Entwicklung:**

Die Weiterbildung zum Professional Coach eröffnet Ihnen nicht nur neue berufliche Perspektiven, sondern fördert auch Ihre persönliche Weiterentwicklung. Sie erlernen nicht nur praxisorientierte Coaching-Methoden, sondern verbessern auch Ihre Kommunikations- und Führungskompetenzen. Als ausgebildeter Coach werden Sie zu einem Experten für die Begleitung und Förderung von Menschen, die ihre Potenziale voll entfalten möchten. Diese Weiterbildung ist eine wertvolle Investition in Ihre Zukunft und macht Sie zu einem gefragten Profi, der in der Lage ist, Einzelpersonen und Teams zu begleiten, zu motivieren und zu unterstützen.

In einer Arbeitswelt, die zunehmend nach qualifizierten Coaches sucht, ist die Erweiterung Ihrer Qualifikation eine kluge Entscheidung – für Ihre Karriere, aber auch für die Organisationen, mit denen Sie zusammenarbeiten. Sie gewinnen nicht nur als Coach, sondern stärken auch Ihre Fähigkeiten, als Führungskraft und Berater\*in einen positiven Einfluss auszuüben.

---



# Überblick der Lehrinhalte

*- "Coaching ist erst Zuhören, dann Lösen." - Nadine Druwe*

## **Willkommen zu unserer Weiterbildung zum Professional Coach**

Diese umfassende Weiterbildung bereitet Sie darauf vor, als kompetenter Coach in der modernen Arbeitswelt zu agieren. Sie vereint eine Vielzahl von Schlüsselkompetenzen, die für den Erfolg von Coaching-Prozessen, sowohl im individuellen als auch im Teamkontext, unerlässlich sind.

### **Kernbereiche der Weiterbildung:**

- **Coaching-Kompetenz und persönliche Entwicklung:** Erlernen Sie, wie Sie Menschen erfolgreich begleiten, ihre Potenziale erkennen und ihre persönlichen sowie beruflichen Ziele erreichen können.
- **Erweiterte Coaching-Methoden:** Wir erweitern die klassischen Coaching-Techniken und erkunden innovative Ansätze, die Ihnen helfen, nachhaltig positive Veränderungen zu bewirken. Sie werden in der Anwendung von kreativen und lösungsorientierten Methoden geschult.
- **Systemische Coaching-Techniken:** Lernen Sie, wie Sie systemische Zusammenhänge und Gruppendynamiken im Coaching erkennen und nutzen, um individuelle und organisationale Veränderungen zu fördern.

- **Neurobiologische Erkenntnisse im Coaching:** Integrieren Sie neueste neurobiologische Erkenntnisse, um ein tieferes Verständnis für menschliches Verhalten und die Auswirkungen von Coaching-Prozessen zu entwickeln.
- **Praktische Anwendung und Übungen:** Vertiefen Sie Ihre Coaching-Kompetenzen durch praxisorientierte Übungen und Rollenspiele. Sie werden in verschiedenen Coaching-Settings arbeiten, von Einzelgesprächen bis hin zu Teamcoachings.
- **Moderne Arbeitskonzepte und Coaching:** Berücksichtigen Sie die Herausforderungen und Chancen moderner Arbeitsstrukturen wie Home-Office und Remote-Arbeit und wie diese neue Coaching-Herausforderungen schaffen.
- **Didaktische Vielfalt:** Nutzen Sie eine breite Palette an didaktischen Methoden, darunter Gruppenarbeit, Reflexion und Impulsvorträge, um eine dynamische und interaktive Lernerfahrung zu gewährleisten.

Diese Weiterbildung bietet Ihnen einen ganzheitlichen Ansatz, um Ihre Coaching-Fähigkeiten zu vertiefen und sich als Fachkraft im Coaching-Bereich zu etablieren. Sie ist eine hervorragende Gelegenheit, Ihre berufliche Weiterentwicklung voranzutreiben und Ihre Expertise im Coaching auf die nächste Stufe zu heben.

„COACHING IST DIE ERFOLGREICHE  
VERBINDUNG VON ZUHÖREN,  
BEDÜRFNISSE SCHÄRFEN UND  
EMPOWERMENT.“

ZITAT: NADINE DRUWE



# Zielgruppe und Voraussetzungen

## Zielgruppe:

Diese Weiterbildung richtet sich an alle, die ihre Coaching-Kompetenzen erweitern und vertiefen möchten, um Menschen effektiv zu begleiten und zu unterstützen. Die Zielgruppe umfasst:

- **Mediatoren, Berater und Coaches**, die ihre Coachingfähigkeiten ausbauen möchten, um ihre Klienten noch gezielter zu begleiten.
- **Führungskräfte und Personalverantwortliche**, die ihre Teamführungs Kompetenzen und ihre Fähigkeit, Mitarbeiter\*innen zu motivieren und zu entwickeln, verbessern möchten.
- **Rechtsanwälte, Richter, Unternehmensberater und Trainer**, die ihr Dienstleistungsangebot um Coaching im beruflichen Kontext erweitern wollen.
- **Angestellte und Selbstständige aus allen Branchen**, die ihre persönliche und berufliche Weiterentwicklung vorantreiben möchten und Interesse an der Anwendung von Coaching-Techniken haben.

## Voraussetzungen:

Um an dieser Weiterbildung teilnehmen zu können, müssen die Teilnehmenden folgende Voraussetzungen erfüllen:

- Abschluss einer zertifizierten Mediationsausbildung von mindestens 120/130 Stunden oder einer vergleichbaren Coaching- oder Beratungsausbildung.
- Praktische Erfahrung im Coaching oder der Mediation ist von Vorteil, jedoch nicht zwingend erforderlich.
- Ein starkes Interesse an der persönlichen Weiterentwicklung sowie an der Anwendung von Coaching-Techniken für die Begleitung von Einzelpersonen und Teams.

Diese Weiterbildung baut auf Ihren bestehenden Kenntnissen auf und erweitert Ihre Coaching-Kompetenzen mit praxisorientierten Methoden und fortgeschrittenen Techniken. Unser Ziel ist es, Ihnen die Fähigkeiten zu vermitteln, um Menschen in

ihrem persönlichen und beruflichen Wachstum zu unterstützen und Veränderungen auf allen Ebenen zu fördern.

---

## **Ein paar Hard Facts:**

**Die Weiterbildung zum Professional Coach** ist ein intensives Programm, das sich über 12 Tage erstreckt und insgesamt 93 Stunden umfasst.

Diese Weiterbildung dient auch dem Erhalt der Zertifizierung als zertifizierter Mediator\*in. Wir erkennen die absolvierten 93 Stunden vollständig für den Zertifizierungserhalt an, sodass Teilnehmende nicht nur ihr Wissen vertiefen, sondern auch ihre Qualifikationen gemäß den aktuellen Standards und Gesetzen aufrechterhalten können."

Die Module werden viertägig unterrichtet mit  
folgenden Zeiten:

viertägiges Modul:

Erster Trainingstag: 10:00 bis ca. 17:00 Uhr.

2ter, 3ter und 4ter Trainingstag: 09:00 bis ca. 17:00 Uhr





## **ZIELE DER WEITERBILDUNG**

In dieser Weiterbildung erwerben Sie zentrale Fähigkeiten, um in wirtschaftlichen Kontexten proaktiv, empathisch und mit klarer Kommunikation zu wirken. Sie erweitern Ihre Qualifikationen als Führungskraft und spezialisieren sich auf die Rolle des Coaches, um sich als Experten für die Begleitung und Entwicklung von Einzelpersonen und Teams zu etablieren.

Sie erlernen die eigenständige Leitung von Coaching-Prozessen und die effektive Anwendung coaching-spezifischer Techniken, nicht nur zur Lösung von Herausforderungen, sondern auch zur Förderung von persönlichem Wachstum und Prävention von Konflikten im beruflichen Umfeld. Diese Kompetenzen tragen maßgeblich zur Verbesserung der Kommunikation, Zusammenarbeit und Zielverwirklichung bei und fördern so die Produktivität sowie ein positives Arbeitsklima.

Zusätzlich erweitern Sie Ihre Fähigkeit, Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten, ihre Potenziale zu erkennen und zu fördern. Sie entwickeln ein tiefes Verständnis für die systemischen Zusammenhänge in Organisationen und lernen, wie Coaching als strategisches Instrument zur Steigerung der Effizienz und Verbesserung der Unternehmenskultur eingesetzt werden kann.



**QUALITY**  
IS THE BEST  
BUSINESS  
PLAN

---

## Unsere Erfolgsfaktoren und hohen Qualitätsstandards

Im Zentrum unserer Philosophie stehen 35 Jahre bewährter Praxiserfahrung, die uns ermöglicht haben, über 1000 Mediatoren und Coaches erfolgreich auszubilden.

Unsere tiefgehenden Einblicke in eine Vielzahl von Wirtschaftsunternehmen und Behörden verleihen uns die einzigartige Kompetenz, eine Ausbildung zu konzipieren, die stets aktuell ist und präzise die Bedürfnisse des Marktes trifft.

Mit mehr als 35 Jahren praktischer Erfahrung in der Mediations- und über 20 Jahren in der Coachingausbildung haben wir erfolgreich über 1000 Fachleute auf ihrem beruflichen Weg begleitet. Unsere tief verwurzelte Praxisnähe, gepaart mit wertvollen Einblicken in die Abläufe von Wirtschaftsunternehmen und Behörden, ermöglicht es uns, eine maßgeschneiderte

Ausbildung zu entwickeln, die sowohl den aktuellen Anforderungen des Marktes gerecht wird als auch zeitgemäße Standards setzt.

Der Schlüssel zu unserem Erfolg liegt in der Vielfalt und dem reichen Erfahrungsschatz unseres Trainer-Teams. Mit über 100 Jahren gebündelter Coaching-Erfahrung aus unterschiedlichsten Fachbereichen bieten wir unseren Teilnehmenden eine umfassende und vielseitige Perspektive auf Coaching. Diese Diversität ermöglicht es uns, die Ausbildung mit wertvollen Einblicken aus den unterschiedlichsten beruflichen Hintergründen und Erfahrungen anzureichern. Das Resultat ist eine praxisorientierte Ausbildung, die nicht nur auf fundiertem theoretischem Wissen basiert, sondern vor allem durch die direkte Anwendbarkeit und die Entwicklung entscheidender Fähigkeiten für effektive Coaching-Prozesse überzeugt.

Unsere Weiterbildung zum **Professional Coach** stützt sich auf praxisorientiertes Lernen, getragen von einem diversen und erfahrenen Trainer-Team. Diese Experten sind nicht nur professionell ausgebildet, sondern auch versiert in der praktischen Anwendung von Coaching-Techniken in unterschiedlichen beruflichen Kontexten. Diese Mischung garantiert eine Ausbildung, die direkt im beruflichen Alltag umsetzbar ist, und bereitet Teilnehmende optimal auf die Begleitung von Veränderungsprozessen sowie die Unterstützung von Menschen in herausfordernden Situationen vor.

**Qualitätsstandards:** Wir legen größten Wert auf die Einhaltung der höchsten Qualitätsstandards in der Coaching-Ausbildung, die als richtungsweisende Leitlinien für unsere Programme dienen. Unsere Ausbildung orientiert sich an anerkannten Standards und Best Practices aus der Coaching-Branche, um eine erstklassige Qualität zu gewährleisten. Als eines der wenigen Institute, das diese hochqualifizierten Standards erfüllt, sind wir stolz darauf, unseren Teilnehmenden eine Ausbildung auf höchstem Niveau zu bieten. Diese Anerkennung unterstreicht unser Engagement für Exzellenz und stellt sicher, dass Sie eine fundierte und praxisorientierte Ausbildung genießen, die Sie zu einem kompetenten und gefragten Coach macht.

Insgesamt ermöglichen es diese Qualitätsmerkmale der IMB GmbH, eine Weiterbildung im Bereich Coaching anzubieten, das weit über theoretische Wissen hinausgeht. Besonders durch ihre direkte Umsetzbarkeit, aktuelle Inhalte und die präzise Ausrichtung auf die tatsächlichen Anforderungen des modernen Arbeitsumfelds zeichnet sich unser Programm aus.

# Ein Blick in die Inhalte: Details dieser Weiterbildung

---

## Modul 1

- Grundlagen
- Abgrenzung zur Mediation
- Haltung
- Interventions-  
techniken
  
- Typologien
- Beziehungsaufbau
- Praktische Übungen  
und Rollenspiele
- Reflexionsfähigkeiten  
der Teilnehmenden

Moduldauer: **4 Tage**

Mi: 10:00 - 17:00 Uhr

Do-Sa: 09:00 - 17:00  
Uhr

---

## Modul 2

- Positive Psychologie
- Empowerment
- systemische Fragen
- Interventionstechniken
  
- Grundlagen der  
Organisations-  
entwicklung
- Transfer in die Praxis

Moduldauer: **4 Tage**

Mi: 10:00 - 17:00 Uhr

Do-Sa: 09:00 - 17:00 Uhr

---

## Modul 3

- Teammediation
- neurobiologische  
Kenntnisse
- Interventionstechniken
  
- Arbeiten mit Gruppen
- diverse  
Interventionstechniken
- Teambildende  
Maßnahmen
- Übungen und  
Rollenspiele

Moduldauer: **4 Tage**

Mi: 10:00 - 17:00 Uhr

Do-Sa: 09:00 - 17:00 Uhr

---

# unser Trainerteam



**Dietmar Glas**

## Qualifikationen:

- geschäftsführenden Gesellschafter der IMB GmbH
- zert. Lehrtrainer und zert. Wirtschaftsmediator (BMWA®)
- QVM-Mediator
- Dipl.-Betriebswirt (FH), SP HRM und Arbeitsrecht
- MBT - Master of Business Training (EBE)
- Personal & Business Coach (IHK)
- Zertifizierter Wirtschaftsmediator (IHK)
- Train the Trainer (IHK)
- Business Coach (Uni KE)
- u.v.m.



**Nadine Druwe**

## Qualifikationen:

- geschäftsführende Gesellschafterin der IMB GmbH
- Lehrtrainerin und zert. Wirtschaftsmediatorin (BMWA®)
- QVM-Mediatorin
- Spezialistin für Sales-Problematiken und Verhaltensprofilung
- Managementtrainerin
- Zertifizierte Wirtschaftsmediatorin (IHK)
- Personal- und Businesscoach (IHK)
- MBT® Master of Business Training (EBE)
- Associate Engineer (Siemens BA)
- Repräsentanzleiterin u. Finanzwirtin (CoB)



**Karin Punk**

**Qualifikationen:**

- Wirtschaftsmediatorin BMWA®
- Diplom Kauffrau
- Systemischer Coach (dvct)
- Teamcoach (SHB)
- Managementtrainerin

**Good to Know:** Karin ist u.a. Dozentin für Personalmanagement u. Berufspädagogik sowie Projektmanagement in der Personal- und Organisationsentwicklung, Sie unterstützt die IMB GmbH mit ihrem Wissen sowohl in der Mediatorenausbildung wie auch in der Ausbildung zum Professional Coach.



**Martha  
Selbertinger**

**Qualifikationen:**

- Dipl. Betriebswirtin
- Wirtschaftsmediatorin und Konfliktcoach
- Kommunikationstrainerin
- Systemische Beraterin

**Was Sie noch wissen sollten:** Martha ist Trainerin und Dozentin in der Erwachsenenbildung. Ihre Spezialisierung liegt in der Konfliktlösung sowie Begleitung von Teams und Führungskräften. Seit vielen Jahren unterstützt Martha die IMB GmbH insbesondere in den Bereichen des Öffentlichen Dienstes und bei unserer Arbeit mit Behörden.



## Wie gehts weiter? - mögliche Anschlussausbildungen

Die IMB GmbH bietet neben dem Ausbildungslehrgang zum zertifizierten Mediator\*in weitere Seminare und Trainings an:

- Konfliktmanagement
- Umgang mit schwierigen Personen
- online Mediation (auch mit größeren Gruppen)
- und viele mehr, die auch zum Erhalt der Zertifizierung anerkannt werden!

**mehr unter [IMB-Institut.de](http://IMB-Institut.de)**

# Kontakt Informationen

## Für weitere Informationen

| [www.IMB-Institut.de](http://www.IMB-Institut.de) | Carl-Orff-Str. 11 - 85591 Vaterstetten |

| +49 8106 302090 | [Kontakt@imb-institut.de](mailto:Kontakt@imb-institut.de) |